

YENİ ÇALIŞMA DÖNEMİNE GİRERKEN

Bahattin DEMİR Jeoloji Mühendisi

29 Şubat- 1 Mart 1992 tarihlerindeki 13. Genel Kurulu sonrasında Odamızın 14. Çalışma Dönemi başladı.

Bizlerin gerek Jeoloji Mühendisi olarak mesleki hak ve çıkarlarımızla ilgili sorunlarda, gerekse Türkiye insanı olarak demokratikleşme gibi genel ülke sorunlarında bu dönemde de geçmiş yıllardan büyük bir farklılık olmadığı açıktır. Sorunlarımızın çözümünde kalıcı ve sağlıklı kazanımlar için tüm üyelerimizle birlikte kollektif ve yaratıcı bir mücadelenin sürdürülmesi gündemimizin en canahcı sorununu oluşturmaya devam ediyor.

Son 10 yılda büyük bir hızla değişen dünyada bizlerde bu değişimin canlı tanıklap olduk, "Reel Sosyalizmin" çökmesiyle birlikte dünün iki kutuplu dünyasının yerini çok boyutlu değişim ve alt-üst oluşların yaşandığı bir dünya almıştır. "Muhalefet edememenin" sıkıntısıyla sinmiş ve kısırlanmış kitlelerin dünyayı sarsan eylemlilikle» riyle esen demokrasi rüzgarları tüm örgütsel yapıları ideolojik ve pratik bir tartışmanın, bir kimlik arayışının içine itmiştir. Ancak kısa zamanda demokrasi rüzgarlarının yerini milliyetçilik ve şovenizm fırtınaları almış, kanlı ulusal etnik çatışmalar çözümlenemeyen ekonomik sorunlarla birlikte dünya gündeminde öne fırlamıştır. Öte yandan ABD emperyalizmi de bir dünya imparatorluğu hayallerini "Yeni Dünya Düzeni" aldatmacasıyla kitlelere dayatmanın koşullarını bulabilmiştir.

Ülkemiz ise son 10 yılı, toplumsal gelişiminin önünü tıkanan 12 Eylül ve sözde sivil, özde 12 Eylülün sürdürücüsü ANAP iktidarlarıyla yaşamış, suskunluk, köşe dönmek tek yaşam felsefesi haline getirilmiştir. Gerek konjonktürün gerekse Zonguldak-taki madenci grevi ile doruk

noktasına ulaşan kitle eylemliliklerinin baskısıyla söylenen demokratikleşme vaadleriyle iktidara gelen DYP-SHP koalisyonu ise "toplumsal gelişimin durdurulan saatini normal hızına kavuşturacak" adımları atmamıştır. Öte yandan son 7 yıldır, siyasal yaşamın ayrılmaz bir parçası Kürt Sorunu olmuştur.

Görünen odur ki, dünyadaki gelişmeler ülkemizde bir moda takipçiliği düzeyinde ele alınmış, "demokrasi, çoğulculuk, sivil toplum vb.," sıkça söylenen sözler olmasına karşın kişiler ve kurumlar demokrasinin kendi geleneklerini, işleyiş ve araçlarını yaratacak yerde "hiçbirşeyi değiştirmemek için herşeyi değiştiriyor" gözükmeden başka birşey yapmamışlar, yüzlere moda maskeler takılmıştır. Bu dönemde yurtsever-demokrat mühendis ve mimarlar etkin olarak seslerini yükseltmemiş, demokrasinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması için politikalar üretmemişler, yapılan denemeler cılız kalmıştır.

Hepimizin yakındığı olumsuzlukların aşılması, sinikliğin ve pasifliğin yerine üretken, katılımcı bir kollektif iradenin geçirilmesi amacıyla yeni dönem en iyi şekilde kullanmak durumundayız. Bu yazının amacında yeni çalışma dönemi için örgütlenme ve çalışma ilkeleri üzerine sürdürülen tartışmalara katkıda bulunabilmektir. Bu konudaki düşüncelerimi maddeler halinde şöyle sıralayabilirim,

1) Jeoloji mühendislerini örgütlenmenin birer nesnesi olmaktan çıkartıp, yaratıcı, inisiyatif sahibi özne durumuna getiren tabanın söz ve karar sahibi olduğu, katılımcı bir kollektif irade tüm oda çalışmalarına hakim olmalıdır. Bu tarz her üyenin tüm çalışmalarda açık ve demokratik denetleme hakkını gözetmek demektir.

2) JMU çalışmalarının temeli«

ni organlaşmalar oluşturmalarıdır. Her bir orsan yukarıda belirtilen esaslar doğrultusunda çalışmalı, organ çalışmalarını raporlar ve duyurular aracılığıyla düzenli olarak kitleye açıklanmalıdır.

3) Yönetim Kurulu üyelik tanımları güncelleştirilmeli, her bir üyelik kendisine bağlı komisyonlar düzeyinde çalışmalıdır. Bu çerçevede yeni dönemde sendikal mücadele, işsiz ve özel sektörde ücretli çalışan jeoloji mühendisleri ile kadın jeoloji mühendislerinin sorunları üzerine komisyon çalışmaları başlatılmalıdır,

4) Danışma Kurul toplantıları tarihleri ve gündemi yönetim kurulunca belirlenen, üyelerin sadece görüş belirttiği düzeyden kurtarılmalıdır. Danışma kurulları düzenli olarak 2 ayda bir toplanmalı, karar alma ve denetleme yetkisi artırılmalıdır. Ayrıca toplantı başkanlığı ve gündemi kendi içinde belirlenmelidir, Başta yönetim kurulu olmak üzere tüm oda organlarının danışma kuruluna karşı da sorumlu olması sağlanmalıdır. Danışma kurulu gerektiğinde kendisine bağlı komisyonlar kurarak çalışmalar sürdürülmesine ve sonuçlarının yönetim kurulunu bağlayıcı nitelik taşımasına karar verebilmelidir.

5) JMO örgütlenmesinin temelini işyeri ve il temsilcilikleri ile şubeler oluşturur, Bu organların merkez ve birbiri ile ilişkileri yoğunlaşmalı, katılımın (karar alma ve hayata geçirmede) daha anlamlı hale getirilmesi için bu organlar aracılığıyla kitle tabanında canlılık, duyarlılık yaratılabilmelidir. Bu amaçla seçimle gelen işyeri, il temsilcileri ile şube yönetim kurullarıyla danışma kurulu toplantıları dışında da toplantılar düzenlenmeli, bu orşanlardan gelen raporlar birbirlerine ve kitleye ulaştırılmalıdır,

6) Yeni dönemde Yönetim

Kurulu TMMOB Danışma Kurulu Eğilim Kararları çerçevesinde TMMOB'nin yapısal modeli, işleyişi ve fonksiyonlarının tartışmaya açılması göreviyle karşı karşıyadır. Üyelerden başlayarak TMMOB'nin tüm organlarında sürecek tartışmaya JMO olarak en etkin şekilde katılmalıyız.

Ayrıca TMMOB işyeri temsilcilerinin oluşturulması ve Teknik Eleman Kurultayı'nın düzenlenmesi için başta yönetim kurulu olmak üzere tüm Jeoloji Mühendisleri olarak zorlayıcı olmalıyız,

7) Jeoloji Mühendisliğine yönelik çalışmaların başarısında katılımcılık kadar önemli bir faktör üniversitelerin bu çalışmalara çekilmesidir. Bu konuda pratik adımlar biran önce atılarak üniversiteler ile toplantılar düzenlenmelidir. İlgili oda organları ile jeoloji mühendisi eğitiminin çağdaş ve çalışma yaşamı ile uyumlu hale getirilmesine katkıda bulunacak bir rapor hazırlanmasına biran önce başlanmalıdır,

8) Maden, İmar, Çevre, Kıyı yasaları gibi bizleri yakından ilgilendiren konulardaki yasal düzenlemelerde odamız görüşlerinin savunulmasında konuların TBMM'de gündeme geldikçe ilgili komisyonlara aktarılmasıyla yetinilmemeli, çalışmalarımız komisyon sınırlarına hapsedilmemelidir. Bu konularda odamız, kamu yararını gözetken açılım ve önerilerle pekişmiş, sacayakları halkının çıkarı, bilimsellik ve demokrasi olan politikalar çerçevesinde kamuoyu oluşturan; konuları çözümleri ile birlikte TBMM gündemine kendisi getiren bir kimlik kazanmalıdır, 1992'nin ilk üç ayında peşpeşe yaşanan çığ, grizu ve deprem felaketlerinden sonra Jeoloji Mühendisliğinin sunabileceği mühendislik hizmetlerinin ülkemizdeki yaşamsal önemi bir kez daha ortaya çıkmıştır. Bu yüzden bu tür olaylar karşısında yetkililerin yaptığı bilinçdışı, umursamaz açıklamalara karşı etkili kampanyalar sürdürmek odamız için bir zorunluluktur.

Bilimin gerektirdiği yatırımları bütçeden burjuvaziye peşkeş çektikleri payı azaltmamak için halkından kaçırınların "felaketler takdir-i ilahidir" sözleri kocaman bir aldatmacadır, Çığ, deprem, grizu halkımızın bir kaderi değildir.

9) JMO'nun güncel siyasal, ekonomik vb konular ile mesleki

uygulama ve konulara yönelik çalışma ve görüşlerini kamuoyuna etkili bir şekilde aktaramadığı acı bir gerçektir. Bu anlamda yeni dönemde bir basın bürosunun oluşturulması bir zorunluluktur,

10) Sendikal haklarımızı kazandığımız güne kadar ekonomik, sosyal sorunlarımızın çözümü mücadelesini de kapsayan Jeoloji Mühendislerinin ekonomik, demokratik ve mesleki haklar mücadelesinin tek ve demokratik alanı Jeoloji Mühendisleri Odasıdır, JMO başta yönetim kurulu olmak üzere tüm organ ve üyeleri ile birlikte bu mücadelede tüm çalışanlar ve demokratik örgütlenmelerle dava arkadaşlarıdır. Dünyadaki ve ülkemizdeki bağımsızlık ve demokrasi mücadelesinin bir parçasını oluşturur. Bu yüzden ırkçı, şoven, faşist, asimilasyoncu, emperyalist ve cins ayrımcı politikalara karşı her zaman mücadele sürdürür. Mücadelemizin başarısı ve kalıcı kazanımlar elde edebilmemizin temel kitlemizin bilinçli, kolektif seferberliğidir.

Çözümlerin nasıl üretildiği, en az çözümün kendisi kadar önemlidir. Söylenen parlak sözlere

rağmen ne durumda olduğumuzu da görmeli ve kendimizi sözlerden ziyade bu pratik gerçeklikte smamalıyız. Örgütlenmemizin en demokratik ve kolektif mekanizması genel kurulumuzdur. Ne yazık ki son genel kurulumuzun katılım oranı %17,2 olup, en yüksek oran 2 nolu sandıkta %23, en düşük ise 10 nolu sandıkta % 8 'dir. Bu gerçeklikte çalışmaların tüm tabana yayılarak, aşağıdan yukarı doğru şekillenmesi bizler için acil bir sorundur, Bu çerçevede yeni dönem çalışma programı yönetim kurulunca bir an önce oluşturularak bülten aracılığıyla tüm kitleye duyurulmalı ve en kısa zamanda bir danışma kurulu toplanarak (böylece düzenli toplantılar da başlatılmalıdır) program tartışmaya açılmalıdır.

Bu yazıyı birkaç arkadaşla birlikte hazırlayıp geçen dönem danışma kurulunda okuduğumuz metnin son cümlesiyle bitirmek istiyorum, "Biz jeoloji Mühendisleri, önümüzdeki dönemi en iyi şekilde değerlendirelim. Jeoloji Mühendislerinin sorunlarını çözecek, kolektif çalışabilecek ve 'Her tür Demokratik Talebi' dikkate alacak bir oluşum meydana getirelim." M

MADENCİLİK FONU KREDİLERİ

E.T.K.B. bünyesinde çalışmakta olan Madencilik Fonu tarafından madencilere verilen araştırma, geliştirme, proje, tesis, altyapı, üretim ve dışsatım finansman kredilerine uygulanan faiz oranları, Fon Yönetimi **Kurulu'nun** aldığı karar uyarınca zirai kredilere uygulanan faiz oranları düzeyine indirilmiştir.

Bu karara göre, uygulanacak olan yeni faiz oranları; Merkez Bankası tarafından belirlenen "**Kur Farkı Kapsamındaki Aylık Değişken Faiz Oranı'nın**, maden araştırma ve geliştirme kredisi için 0,64; tesis kurma ve yenileştirme kredisi için 0.78; işletme kredisi için 0.78; dışsatım kredisi için 0,68; ve stok kredisi için 0.88 katsayıları ile çarpımı **sonucuna** göre belirlenecektir.